



Società Cooperativa Sociale Onlus

ENTE GESTORE DELLA SCUOLA PRIMARIA PARITARIA SANT'ANGELA MERICI

via Palladio 6 GORIZIA

BILANCIO SOCIALE D'ESERCIZIO anno 2023

SCUOLA PRIMARIA PARITARIA "SANT'ANGELA MERICI"

CODICE MECCANOGRAFICO: GO1E00100A

TEL. 0481-538660 MOB. 392-9546658

EMAIL : abimis@scuolamerici.it

PEC: amministrazione@pec.scuolamerici.it

INDICE

| | |
|---|--------|
| Premessa | pag.3 |
| Informazioni generali sulla Cooperativa | pag.5 |
| Oggetto sociale | pag.5 |
| Dati anagrafici e forma giuridica | pag.6 |
| Nominativi degli amministratori | pag.8 |
| Attività della Cooperativa | pag. 9 |
| Composizione della base sociale | pag.10 |
| Missione | pag.11 |
| Obiettivi di esercizio annuale | pag.13 |
| Ambiente e territorio | pag.15 |
| La nostra storia | pag.16 |
| Struttura di Governo della Cooperativa | pag.18 |
| Compensi del personale | pag.21 |
| Gli stakeholders | pag.22 |
| Prospettive future | pag.24 |

Premessa

Questa edizione del bilancio sociale permette ad ABIMIS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione non solo economica, ma anche sociale ed ambientale, del valore creato dalla cooperativa .

Il bilancio sociale infatti tiene conto della varietà dello scenario all’interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa ABIMIS SOC. COOP. SOCIALE - ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze

- di comunicazione
- di informazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2023 del bilancio sociale sono i seguenti:

- misurare le prestazioni dell'organizzazione
- rispondere all'adempimento della regione

Questo strumento rappresenta un efficace momento di sintesi del lavoro fatto, e soprattutto un’occasione di verifica e di riflessione dei motivi per cui ogni membro della cooperativa continua a prestare la sua opera all’interno di questa realtà.

La Cooperativa, sfidando quotidianamente le difficoltà che ci impone la nostra società, è costantemente impegnata a raccogliere i bisogni degli iscritti e le proposte educative, ma non solo, delle famiglie utenti.

Redigere questo strumento sintetico, **dando trasparenza della nostra attività** ai diversi portatori di interesse, è quindi assai utile, **per costruire e rafforzare la fiducia, elemento necessario alla grande cura e responsabilità propria dell'attività educativa**, con coloro che pongono la loro stima nel nostro servizio scolastico per la formazione dei loro figli.

Il presente documento costituisce il Bilancio Sociale di Abimis Cooperativa Sociale Onlus. In esso si descrivono obiettivi, strategie adottate e azioni messe in campo dalla Cooperativa nell'anno 2023.

Oggetto sociale

La cooperativa Abimis nel suo Statuto, secondo i principi della mutualità e senza fini di speculazione privata, **si propone di perseguire, in modo organizzato, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociali ed educativi** (art. 4 c. 1 lett. a l. 381/91, e successive modificazioni ed integrazioni) a favore dei soci e di terzi.

La Cooperativa ha anche per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 142/2001.

La cooperativa può attuare gli scopi sociali mediante:

- l'organizzazione e la gestione di strutture sociali ed educative;
- la gestione in forma diretta o in collaborazione con altri soggetti pubblici e privati, di servizi per minori;
- lo svolgimento di attività e la prestazione di servizi socio-educativi, scolastici, parascolastici, sportivi, culturali, ricreativi;
- la promozione e l'organizzazione di iniziative culturali di sensibilizzazione della comunità e di sostegno della responsabilità educativa della famiglia.

Dati anagrafici e forma giuridica

Abimis Società Cooperativa Sociale Onlus a mutualità prevalente ha la sua sede legale a Gorizia, cap. 34170, in Via Palladio 6, presso lo stabile di proprietà della Cooperativa Abimis Società Cooperativa Sociale Onlus.

La Cooperativa si è costituita come società cooperativa sociale ONLUS con atto notarile del 27 maggio 2014, redatto dallo studio notarile Piccinini–Peresson in Udine.

La denominazione sociale è “Abimis Società Cooperativa Sociale Onlus”.

Questi i riferimenti alle iscrizioni negli Albi e Registri previsti dalla normativa vigente:

Data Costituzione: 27/05/2014

Provincia Iscrizione: Gorizia

Numero Iscrizione al REA: 76775

Data Iscrizione: 09/06/2014

Codice Ateco: 852000 Istruzione Primaria Scuole Elementari

Numero Iscrizione all'Albo Regionale delle Imprese: 414

Sezione Cooperativa a mutualità prevalente (art 2512 e seg.);

Data Inizio Attività: 15/09/2014

P.IVA – CODICE FISCALE: **01156810317**

Contatti: tel. 0481-538660

email: abimis@scuolamerici.it

email pec: amministrazione@scuolamerici.it

sito web: www.scuolamerici.it

La cooperativa opera nel settore della gestione della Scuola Primaria e dei servizi per l'infanzia.

Nel concreto essa esercita le seguenti attività:

- gestione di una Scuola Primaria Paritaria (con 7 classi e 127 alunni iscritti al 31.12 2023)
- gestione di un servizio di doposcuola rivolto ai bambini frequentanti la scuola (mediamente tra i 15 ed i 20 bambini al giorno) fino alle 17.30
- gestione di un servizio di accoglienza anticipata rispetto all'orario scolastico (dalle 7.30)
- gestione di una sorveglianza post refezione (dalle 14.00 fino alle 14.30)
- gestione di un refettorio con servizio di catering
- corsi pomeridiani di lingua straniera
- corsi pomeridiani di musica e strumento
- gestione di laboratori creativi
- gestione di un centro estivo/recupero compiti

La Scuola Primaria gestita da Abimis Soc. Cooperativa Sociale Onlus è riconosciuta dal Ministero della Pubblica Istruzione Scuola PARITARIA ai sensi dell'art. 1, comma 2 della legge 10 marzo 2000, n 62, a decorrere dall'anno scolastico 2001/2002 .

Nominativi degli amministratori

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE al 31 dicembre 2023

| | Nome e Cognome | carica | data prima nomina | durata incarico | socio dal | Residente | altre cariche istituzionali |
|----------|------------------|----------------|-------------------|---|-----------|---------------|---|
| 1 | Culetto Manuela | Presidente | 27/05/2014 | fino alla data di approvazione del bilancio dell'esercizio 2025 | fondatore | Gorizia | Legale Rappresentante |
| 2 | Agostini Flavia | Vicepresidente | 27/05/2014 | fino alla data di approvazione del bilancio dell'esercizio 2025 | fondatore | Gorizia | Vice Presidente del Cda e socia volontaria a partire dal 01.09.2023 |
| 3 | Belviso Laura | Consigliere | 27/05/2014 | fino alla data di approvazione del bilancio dell'esercizio 2025 | fondatore | Gradisca (Go) | |
| 4 | Dal Bò Cathy | Consigliere | 27/05/2014 | fino alla data di approvazione del bilancio dell'esercizio 2025 | fondatore | Gorizia | |
| 5 | Piccolo Caterina | Consigliere | 27/05/2014 | fino alla data di approvazione del bilancio dell'esercizio 2025 | fondatore | Gorizia | |
| 6 | Stabile Caterina | Consigliere | 27/05/2014 | fino alla data di approvazione del bilancio dell'esercizio 2025 | fondatore | Gorizia | |

La Cooperativa non ha nominato nessun organo di controllo contabile.

La Cooperativa ha aderito all'associazione di rappresentanza e tutela del settore giuridicamente riconosciuta **AGCI**, attraverso la sua struttura provinciale, che la rappresenta, fornendo assistenza tutela garantendo la revisione annuale, su mandato del Ministero del Lavoro.

Attività

La Cooperativa adotta in generale una struttura organizzativa che raggruppa i servizi erogati in aree di attività :

Servizi alla Famiglia e parascolastici:

- Servizio di accoglienza anticipata e posticipata
- Doposcuola
- Servizio refezione
- Corsi di musica
- Corsi di lingua straniera
- Centro estivo
- Laboratori

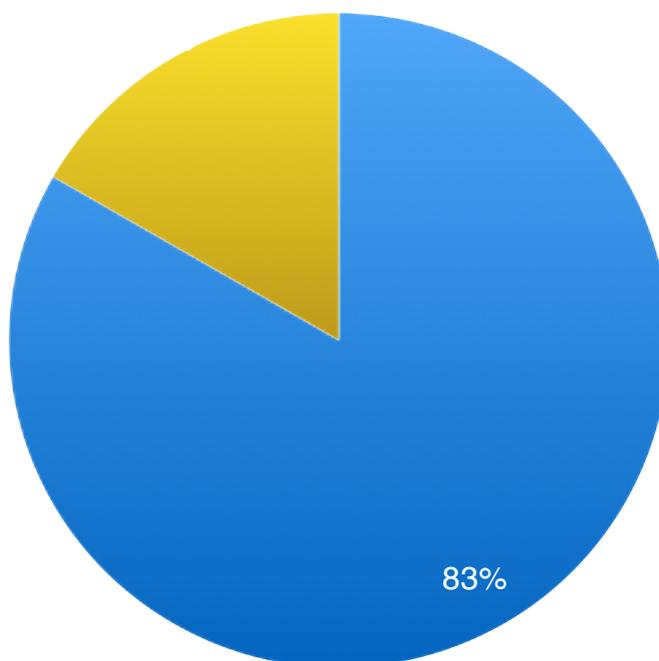
Servizi scolastici

- Scuola Primaria

Composizione della base sociale al 31.12.2023

| SOCI | MASCHI | FEMMINE | TOTALE |
|---------------------------|--------|---------|--------|
| COOPERATORI | | | |
| -LAVORATORI | | 5 | 5 |
| -FRUITORI | | 0 | 0 |
| VOLONTARI | | 1 | 1 |
| SOVVENTORI | | 0 | 0 |
| PERSONE GIURIDICHE | | 0 | 0 |
| ALTRI | | 0 | 0 |
| TOTALE | | 6 | 6 |

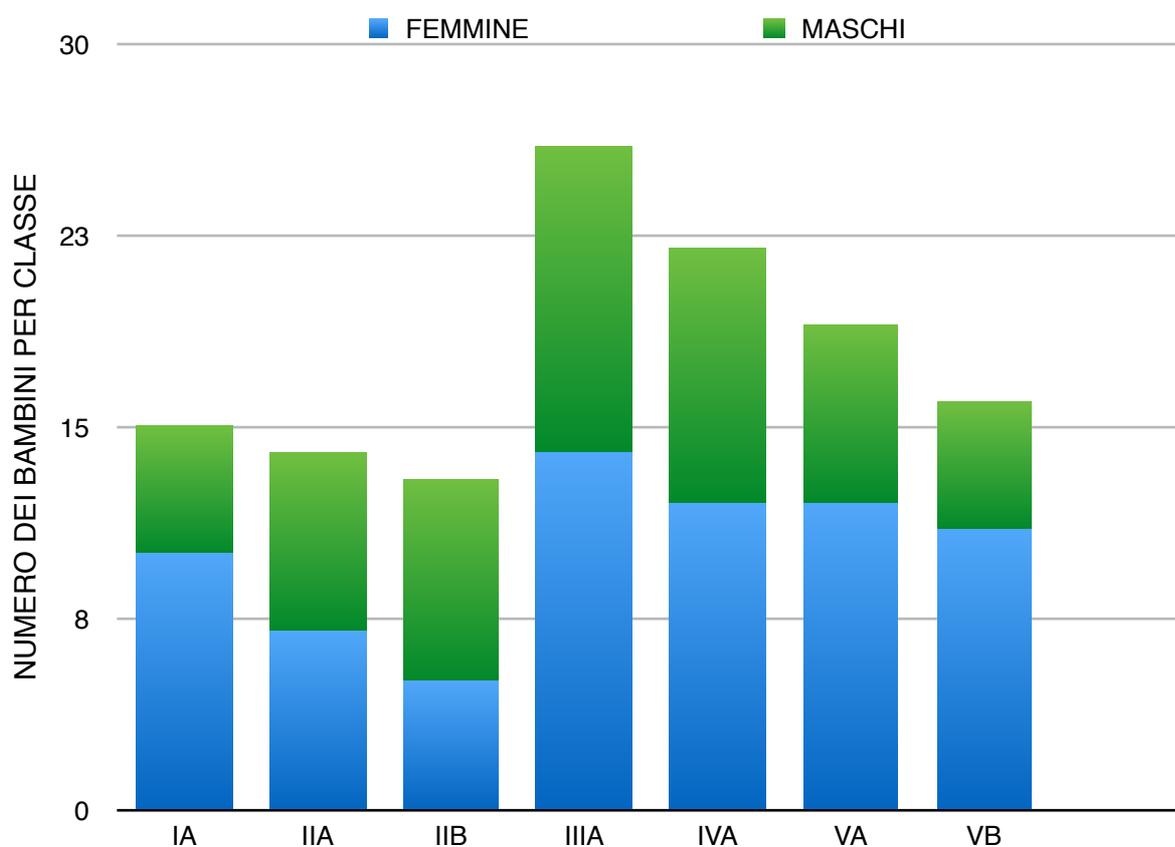
● cooperatori lavoratori ● cooperatori fruitori ● volontari ● sovventori
● persone giuridiche ● altri



Relazione di missione

La cooperativa Abimis si propone principalmente di **promuovere iniziative in ambito socio-culturale ed educativo**, nel tentativo di fornire la miglior risposta a bisogni sociali sempre più differenziati e personalizzati.

Il primo obiettivo di ABIMIS è mantenere viva l'ultima preziosa realtà di indirizzo cattolico rimasta nella nostra Provincia per quanto riguarda l'ordine di scuola primaria. Al 31 dicembre 2023 la scuola conta 125 alunni (71 femmine e 54 maschi) e 7 classi.



La ricerca dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini nonché la realizzazione dei propri scopi sociali vengono perseguiti da Abimis in particolare rifacendosi a valori di riferimento quali lo spirito cristiano, la mutualità, la solidarietà e l'impegno.

Obiettivi di esercizio annuali: risultati raggiunti nell'anno e analisi degli scostamenti rispetto alle previsioni.

Gli obiettivi sono di natura quantitativa e qualitativa.

Per quanto concerne gli aspetti quantitativi ci si pone il traguardo dell'economicità della gestione e per quanto compatibile con le scelte amministrative d'esercizio, il pareggio del bilancio.

Per gli obiettivi qualitativi, è evidente l'incidenza e l'immediato riscontro di questi aspetti con le compatibilità economiche.

Tenuto conto di ciò, la cooperativa ritiene di dover puntare a livelli qualitativi nei servizi gestiti che siano superiori a quelli proposti da altre realtà presenti sul territorio o che comunque possono costituire elemento di riferimento.

Per questo è essenziale la valorizzazione della figura dell'insegnante che deve essere preparata e motivata.

La motivazione prende spunto oltre che dall'esperienza di una realtà veramente orientata ad offrire il meglio agli utenti, anche dalla gestione di una squadra di operatori che condivide un percorso, attraverso la partecipazione attiva alla progettazione ed alla realizzazione di un programma di attività, dalla verifica rispetto alla attuazione e dal contatto e coinvolgimento delle famiglie che diventano il riscontro concreto di quanto si realizza e di quanto questo coglie anche le aspettative.

La ristrutturazione di parte dello stabile, concretizzata tra giugno e agosto 2015, ha contribuito ad elevare gli standard qualitativi, consentendo di fruire di locali più consoni alla vita quotidiana dei bambini e maggiormente adatti alla realizzazione delle attività che caratterizzano la nostra scuola, seppur negli ultimi anni il contesto di pandemia e l'emergenza Covid19 hanno inciso pesantemente sulla consueta gestione delle attività.

Il conseguimento dei risultati rispetto agli obiettivi è oggetto di una valutazione che viene costantemente posta all'ordine del giorno in sede di Consiglio di Amministrazione ogni qualvolta si ritenga opportuno sviluppare il ragionamento.

Ambiente e territorio

Abimis ha la sua sede legale a Gorizia, in via Palladio 6, presso l'edificio scolastico una volta appartenente al Monastero Sant'Orsola. Da luglio 2019, la proprietà è stata acquistata da Abimis S.C.S.Onlus.

La Cooperativa gestisce una Scuola Primaria Paritaria e altri servizi per l'infanzia ed attualmente è l'unica Scuola Primaria Paritaria d'identità cattolica a Gorizia.

È una Scuola per tutti e per ciascuno: accoglie tutti ponendosi al servizio della domanda di educazione di chi incontra. Una scuola privata nella gestione, ma "pubblica" di fatto, cioè di tutti.

La scuola è ubicata inoltre in una zona tranquilla, lontana dal traffico cittadino e questo permette ai bambini l'entrata e l'uscita dall'edificio in sicurezza, un' entrata ed un'uscita, che da settembre 2020 è stata regolata e scaglionata negli orari per far fronte al rispetto delle normative Ministeriali utili al contrasto della diffusione del Covid 19, ma che ora è rimasta tale in quanto valido strumento di uscita in sicurezza.

La nostra storia

La Scuola Primaria Paritaria intitolata a Sant'Angela Merici, fondatrice nel secolo XVI dell'Ordine delle Orsoline, svolge la sua attività educativa a Gorizia a favore dei bambini e delle loro famiglie da moltissimi anni. Fino al 2013 è stata gestita dalle suore Orsoline; a partire dall'anno scolastico 2014/2015 la gestione è passata alla cooperativa Abimis.

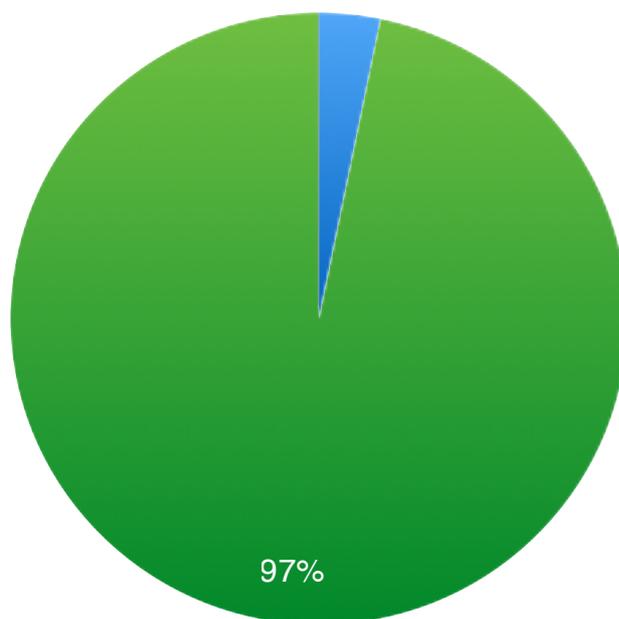
L'identità della scuola è legata al progetto educativo al quale essa si ispira e che fa esplicito riferimento ai valori cristiani.

Nell'ambito cittadino rimane l'unica realtà scolastica in cui ogni attività è proposta nella prospettiva di una visione cristiana della vita, della persona e dell'educazione.

La presenza della maestra unica che accompagna i bambini per i cinque anni della scuola primaria, permette alla proposta didattica di essere incentrata sul bambino, i suoi bisogni, le sue potenzialità, i suoi interessi e la sua personalità. Accanto alla maestra titolare di classe hanno un importante ruolo le insegnanti di musica e inglese; inoltre i bambini hanno la possibilità di approfondire alcuni aspetti del programma didattico grazie a collaboratori esterni.

La scuola accoglie anche alunni non cattolici e non cristiani, i quali sono liberi di avvalersi o meno dell'insegnamento della religione cattolica nel rispetto della libertà di ciascuno.

- alunni che non usufruiscono dell'IRC
- alunni che usufruiscono dell'IRC



FRUIZIONE IRC

L'istituto è dotato di ampie aule luminose, di una mensa scolastica, di una palestra e di due ampi parchi; in uno di questi si trovano un campo da basket, uno di pallavolo, una pista di pattinaggio.

Struttura di governo della Cooperativa

Abimis, Ente gestore della Scuola Primaria, è governato da un Presidente e da un Consiglio di amministrazione.

Gli amministratori vengono eletti dall'Assemblea dei soci, composta, al 31.12 .2023, da 6 persone (5 lavoratori ed 1 socio volontario) che si riuniscono una volta all'anno per l'approvazione del bilancio.

L'Assemblea dei Soci è l'organo che elegge il Consiglio di Amministrazione e lo investe dei più ampi poteri in ordine all'identità della scuola, alla qualità dei servizi, alla predisposizione di regolamenti, alla gestione del personale, alla predisposizione del bilancio, alla progettualità di medio-lungo termine e alle scelte d'indirizzo a breve termine, all'ammissione di nuovi Soci, ecc.

Il Presidente del Consiglio di amministrazione è eletto dall'assemblea dei soci. Oggi tale carica è ricoperta dall'insegnante Manuela Culetto, consigliere di amministrazione e socio fondatore, figura presente a tempo pieno nella struttura.

La carica di presidente è svolta a titolo gratuito.

Il Consiglio di amministrazione è eletto dall'assemblea dei soci ed al 31.12.23 è formato da 6 membri. Per l'anno di esercizio 2023 esso è stato composto da:

Manuela Culetto - Presidente e socio fondatore (insegnante);

Flavia Agostini - Vicepresidente, socio fondatore e, dal 01.09.2023, socio volontario (insegnante in quiescenza);

Laura Belviso - Consigliere e socio fondatore (insegnante);

Cathy Dal Bò - Consigliere e socio fondatore (insegnante);

Caterina Piccolo - Consigliere e socio fondatore (insegnante);

Caterina Stabile - Consigliere e socio fondatore (insegnante);

Il Presidente e l'Assemblea dei Soci hanno scelto di investire in una figura di **Coordinatore didattico**, un socio lavoratore, ricoperto dall'insegnante Culetto Manuela, che ha ricevuto dal C.d.A. l'incarico della programmazione ed il controllo della qualità didattica di tutti i servizi scolastici, di coordinare la formazione del personale, di curare il rapporto con i clienti/famiglie in merito all'attività didattica.

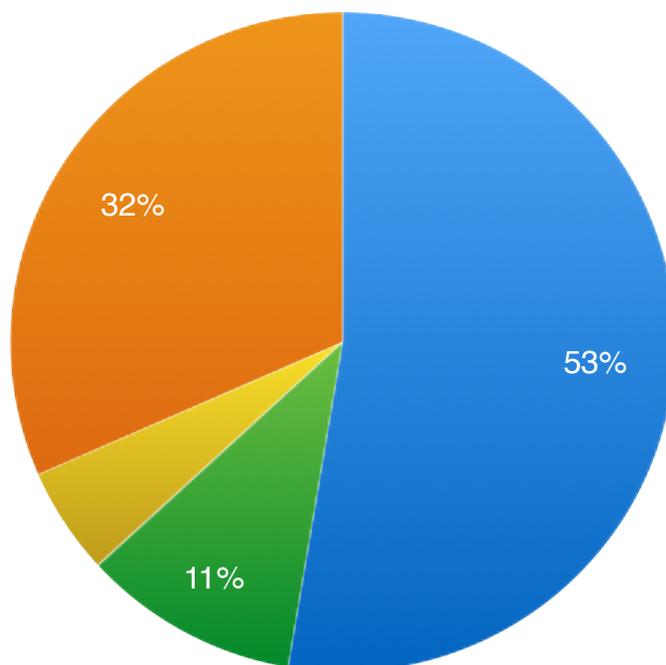
Lo stretto rapporto tra Presidenza e Coordinatore Didattico è la forza propulsiva del Piano dell'Offerta Formativa delle Scuole, dove obiettivi gestionali ed educativi devono trovare un punto di sostanziale convergenza.

C'è poi il **Collegio dei Docenti** afferente ai diversi servizi, formato da dipendenti, coordinati unitariamente e per singoli livelli dal Coordinatore Didattico.

A servizio della gestione e della didattica vi è **un unico Ufficio amministrativo**.

L'organico coinvolto a livello di gestione scolastica è composto oltre che dal collegio docenti anche dal personale ausiliario, dall'addetta alla portineria e da vari collaboratori esterni.

● insegnanti ● personale ausiliario ● addetti portineria ● collaboratori esterni



ORGANICO IN FORZA NELLA GESTIONE SCOLASTICA al 31.12.2022

Compensi del personale

Il personale è formato da tutti coloro che ricoprono, all'interno dell'Istituto, ruoli e mansioni diverse. Ciascuno contribuisce, con la sua professionalità e le sue competenze, al raggiungimento degli obiettivi che l'organizzazione-scuola si pone.

Tra questi distinguiamo al 31.12.2023:

| PERSONALE | MASCHI | FEMMINE | COMPENSO MINIMO E MASSIMO mensile netto dicembre 2023 |
|-------------------------------|--------|---------|---|
| TEMPO DETERMINATO | 0 | 2 | 1133,00 - 1376,00 |
| TEMPO DETERMINATO PART-TIME | 0 | 3 | 749,00 - 876,00 |
| TEMPO INDETERMINATO | 0 | 5 | 1286,00 - 1412,00 |
| TEMPO INDETERMINATO PART-TIME | 0 | 4 | 552,00 - 1259,00 |
| CONTRATTO PREST. D'OPERA | 2 | 1 | 408,00 - 480,00 |
| CONTRATTI PRESTAZ. ACCESSORIA | 0 | 0 | / |
| LAVORATORI CON PARTITA IVA | 0 | 2 | 272,00 - 624,24 |

I compensi minimi e massimi segnalati non rappresentano la regolarità del compenso mensile da busta paga. Possono esser stati talvolta influenzati da TFR, indennità, premi una tantum ed erogazioni di arretrati familiari.

Gli stakeholder (maggiori portatori di interessi)

In termini più precisi gli **stakeholder** sono tutti coloro che possono essere influenzati dalle scelte e dalle attività della Cooperativa o che possono, a loro volta, influenzarle.

In particolare possiamo evidenziare i portatori d'interesse **INTERNI**, cioè quelli direttamente coinvolti o capaci di influenzare direttamente i processi decisionali, e i portatori d'interesse **ESTERNI**, cioè quelli non direttamente coinvolti nei processi decisionali, ma in grado di condizionarli.

INTERNI



ESTERNI

SOCI
VOLONTARI
FAMIGLIE
ALUNNI
DIPENDENTI
COLLABORATORI
RESPONSABILI DELLA SICUREZZA

FORNITORI
COMUNITÀ LOCALE
MEDIA
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
FINANZIATORI

Gli **stakeholder** sono normalmente coinvolti nell'attività della scuola in vari modi, mediante:

- incontri pubblici su temi di carattere educativo e culturale;
- iniziative di gruppo;
- dialoghi istituzionali;
- open-day;
- colloqui;
- somministrazione di questionari;
- comunicazioni via sito internet www.scuolamericit.it;
- pubblicità tramite pagina facebook della scuola;
- partecipazione a iniziative di carattere pubblico organizzate da altre realtà.

Prospettive future

In questo difficile periodo di crisi Abimis ha come principale obiettivo quello di tutelare l'aspetto economico dell'"azienda" al fine di garantirne la continuità sia per l'aspetto "istituzionale", che per la salvaguardia dei posti di lavoro. Abimis, in questi ultimi anni, ha dovuto fronteggiare la difficile crisi dovuta alla pandemia da Covid-19 che tanto ha influenzato i servizi offerti dalla cooperativa in quanto a presenze e fruizioni. Da allora il numero delle iscrizioni si è ridotto tanto da dover scegliere di aprire una sezione unica anziché due, per permetterci di far fronte alle spese in essere.

Diverse sono state le iscrizioni andate perse alle nuove classi prime a causa della difficoltà economica riscontrata dalle famiglie per i pagamenti dei contributi e numerose le difficoltà legate ai periodi di DAD che diverse famiglie non hanno riconosciuto come continuità del servizio educativo-didattico, rifiutandosi di adempiere economicamente alla corresponsione del contributo, vitale per la scuola.

Il lavoro è stato ed è tuttora molto impegnativo, ma necessario verso i propri portatori d'interesse interni, perché solo una reale trasparenza nella comunicazione di scopi e strumenti di gestione permetterà di approfondire e ampliare il coinvolgimento di tutte le componenti e, attraverso sacrifici condivisi, raccogliere la sfida di questa situazione economica così dura per tutti.

Nel rispetto delle disponibilità e del riscontro da parte delle famiglie, a breve termine, Abimis persegue le seguenti **proposte di miglioramento:**

1. attivazione di nuovi laboratori
2. potenziamento delle attività svolte nel lasso di tempo pomeridiano
3. potenziamento delle attività laboratoriali nel contesto curricolare
4. potenziamento delle attività sportive nel contesto curricolare
5. Inserimento di attività sportive nel contesto pomeridiano
6. Ripristino e miglioramento dell'offerta dei centri estivi nei mesi di giugno e luglio
7. ripristino di settimane di avvio e ripresa anno scolastico nei mesi di agosto e settembre